

В диссертационный совет Д 212.144.04, созданный на базе
ФГБОУ ВО «Российский государственный университет
им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)»

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертационной работы
Пурыскиной Валентины Анатольевны
«Формирование организационно-экономического механизма
взаимодействия работников предприятия на основе развития трудового
потенциала», представленной на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и
управление народным хозяйством (экономика труда)**

Актуальность диссертации Пурыскиной В.А. определяется необходимостью поиска новых подходов к управлению трудовыми ресурсами предприятия для повышения личного вклада работников в достижение основных производственных целей с учетом их личностных, психофизиологических и профессиональных характеристик. Разработка программы развития профессиональных навыков работников и внедрение организационно-экономического механизма взаимодействия работников предприятия позволят не только эффективно использовать имеющийся трудовой потенциал, но и привлекать на предприятие работников, профессиональная подготовка которых будет способствовать повышению конкурентоспособности всей организации.

В автореферате представлены следующие результаты, полученные автором:

– систематизация проблем, показывающих логическую последовательность теоретических и практических затруднений, возникающих при управлении трудовым потенциалом и его развитии;

– структурирование основных направлений политики и принципов развития трудового потенциала предприятия, касающихся взаимодействия работников;

– обоснование подхода к формулированию компетенций, имеющих тесную связь с наиболее приоритетными компонентами трудового потенциала;

– уточнение процедуры проведения комплексной оценки трудового потенциала, позволяющего получать оптимальные результаты при принятии

решений с учетом характера взаимодействия работников и показателей деятельности предприятия;

– описание алгоритма формирования организационно-экономического механизма взаимодействия работников предприятия на основе развития трудового потенциала.

Выдвинутые диссертантом теоретические и методические положения и выводы базируются на представлениях об особенностях функционирования производственных предприятий и социально-трудовых отношениях, возникающих при взаимодействии работников и внедрении современных технологий управления персоналом. Обоснованность полученных результатов подтверждается использованием комплекса методов исследования (методы логического, экономико-математического и системного анализа, методы технического анализа).

Исходя из автореферата, можно заключить, что диссертация Пурьскиной В.А. является научно-квалификационной работой, в которой представлены теоретические и методические положения по управлению трудовым потенциалом предприятия, что, несомненно, вносит существенный вклад в развитие теории социально-трудовых отношений.

Не снижая высокий научный уровень диссертационного исследования Пурьскиной В.А., хотелось бы отметить ряд замечаний.

1. На рисунке 1 представлена логическая последовательность теоретических и практических затруднений в управлении трудовым потенциалом и его развитии. Однако в автореферате не уточнено, какие критерии рассматриваются при осуществлении выбора технологий управления трудовым потенциалом.

2. В таблице 2 представлен фрагмент перечня компетенций, важных для выполнения служебных обязанностей на предприятиях легкой промышленности. Следовало пояснить, чем руководствовался автор при выборе этих компетенций.

3. В автореферате есть упоминание о методе аналитической иерархии, но отсутствует наглядность практического применения данного метода. На наш взгляд, изложение результатов, полученных на основе использования метода аналитической иерархии, повысило практическую значимость сформулированных результатов.

Однако вышеуказанные замечания не оказывают существенного влияния на общее качество диссертационного исследования. Работа отличается авторским подходом, целостностью, завершенностью. Основные положения диссертации обсуждались на международных научно-

практических конференциях и опубликованы в ведущих рецензируемых научных журналах и изданиях.

На основании изложенного выше считаю, что диссертационная работа «Формирование организационно-экономического механизма взаимодействия работников предприятия на основе развития трудового потенциала» Пурьскиной В.А. отвечает требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям (пункты 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации № 842 от 24 сентября 2013г.), а ее автор, Пурьскина Валентина Анатольевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Доцент департамента менеджмента
Федерального государственного
образовательного бюджетного учреждения
высшего образования «Финансовый
университет при Правительстве
Российской Федерации», канд. экон. наук

Астафьева О.В. Астафьева

Адрес: 125993, г. Москва, Ленинградский проспект, д. 49
Телефон: +7 (926) 148-95-33
E-mail: astafeva86@mail.ru

